



Familienfreundliche Personalpolitik bei Kellner & Kunz

Vor drei Jahren wurde Kellner & Kunz durch das Audit *berufundfamilie* zertifiziert und vom Bundesministerium für Familie und Jugend für seine familienfreundliche Personalpolitik ausgezeichnet. Ein erneutes Audit bestätigt nun den bisherigen Erfolgskurs. Jetzt geht es darum, vorhandene Prozesse zu festigen, neue Ziele zu verfolgen und die Positionierung als familienfreundlicher Arbeitgeber weiter auszubauen. Denn Verantwortung wahrzunehmen, gegenüber den Menschen in und um das Unternehmen, sieht die Unternehmensführung als eine ihrer Kernaufgaben. So wurde erst Ende vorigen Jahres der betriebseigene Kindergarten „RECA minis“ in Betrieb genommen.

Maßnahmen rund um die Aus- und Weiterbildung und das Wohlbefinden der Beschäftigten waren für Kellner & Kunz schon immer eine Selbstverständlichkeit. Vor drei Jahren allerdings unterzog sich der C-Teile Spezialist aus Wels erstmals einem Audit durch die Familie & Beruf Management GmbH. Damit einher ging eine Strukturierung aller Personalmaßnahmen auf der Soll- und Habenseite mit dem Ziel, diese besser sichtbar zu machen. Nach diesem erfolgreichen Prozess wurde Kellner & Kunz mit dem staatlichen Gütezeichen als familienfreundliches Unternehmen ausgezeichnet.

Arbeitsbedingungen mit Lebenssituation abgleichen

Vorstand Astrid Siegel: „Der Auditprozess ist klar strukturiert und hilft uns als Unternehmen Schwerpunkte zur Weiterentwicklung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu setzen und dabei auch die Umsetzung konsequent zu verfolgen“. Die Unternehmensführung definierte drei Hauptbereiche: Information und Kommunikation, Führungskultur und Elternschaft bzw. Karenz und Berufsrückkehr.

Einige Beispiele: Mitarbeiterangebote wurden transparenter und besser intern und extern kommuniziert. Das begehrte Nachwuchskräfteprogramm wird mit Kamingesprächen und einem verstärkten Austausch über Kultur- und Führungsverständnis bereichert. Im Auszeitenmanagement gibt es neben einem Karenzleitfaden, Teilzeit beim Wiedereintritt oder das Papa-Monat, weitere innovative Ansätze. Siegel: „Gerade die Vereinbarkeitsthemen Pflege und berufsbegleitende Ausbildung werden künftig stärker unsere Aufmerksamkeit fordern. Wir möchten die Lebenssituation unserer Beschäftigten bestmöglich berücksichtigen und mit den Rahmenbedingungen im Unternehmen abgleichen“.



„RECA minis“ wird erweitert

Eine ganzjährige Betreuung ihrer Kleinen am Arbeitsort, das wünschen sich wohl viele Mamas und Papas. Bei Kellner & Kunz wurde es schon Realität. In Rekordzeit entstand trotz Beeinträchtigung durch Corona ein moderner, freundlicher und familiärer Ort des Wachsens und Lernens.

Aktuell werden 28 Kinder im neuen Kindergarten „RECA minis“ am Unternehmensstandort in Wels betreut und heuer im Herbst kommt schon eine dritte Kindergruppe dazu. Die Trägerschaft liegt beim Diakoniewerk Oberösterreich.

Fotos finden Sie unter diesen Links:

Vorstand Mag. Astrid Siegel und Personalleitung Mag. Laetitia Asamer der Kellner & Kunz AG bei der Online Zertifikatsübergabe

https://www.reca.co.at/fileadmin/user_upload/reca.co.at/de/Download/Presse/Bilder_Grafiken/2021_Zertifikatsverleihung_Beruf_Familie.jpg

RECA minis – betriebliche Kinderbetreuung:

https://www.reca.co.at/fileadmin/user_upload/reca.co.at/de/Download/Presse/Bilder_Grafiken/RECA_minis_Aussenbereich2.jpg

https://www.reca.co.at/fileadmin/user_upload/reca.co.at/de/Download/Presse/Bilder_Grafiken/RECA_minis_Kind_Zug.jpg

https://www.reca.co.at/fileadmin/user_upload/reca.co.at/de/Download/Presse/Bilder_Grafiken/RECA_minis_Kind_Bewegungsraum.jpg

Fotos Kellner & Kunz AG, für redaktionelle Zwecke honorarfrei

Pressekontakt:

Mag. Sieglinde Puß-Inreiter, Leitung Marketing Kellner & Kunz AG
Tel.: +43 / 07242 / 484 151; presse@reca.co.at

PR Agentur: Gerlinde Wiesner, die Kommunikationsberater
Mobil 0664/14 08 197; wiesner@diekommunikationsberater.at